



**MOKATE**  
*— A Family Business —*

# Strategia ESG

2024 – 2030

# Wstęp

”

Przyjęcie zasad ESG umożliwi Spółkom Grupy Mokate **strategiczne planowanie z perspektywą długoterminową**, z naciskiem na zrównoważony rozwój, co oznacza uwzględnienie aspektów środowiskowych, społecznych i zarządczych.

Dzięki temu Spółki Grupy Mokate **mogą ograniczać emisję gazów cieplarnianych i ilość odpadów**, promując jednocześnie zdrowe nawyki żywieniowe.

Odpowiedzialne **działania w obszarze ESG zwiększają zaufanie klientów i partnerów biznesowych** oraz przekładają się na budowanie stabilnej, długookresowej perspektywy funkcjonowania Spółek Grupy Mokate – ten aspekt charakteryzuje właśnie przedsiębiorstwa rodzinne. Implementacja strategii ESG wiąże się także z raportowaniem postępów jej realizacji.

**dr Adam Mokrysz**  
Prezes Mokate



Źródło: Mokate

# Znaczenie ESG



**Znaczenie ESG dla Spółek Grupy Mokate jest wielowymiarowe i obejmuje aspekty środowiskowe, społeczne oraz ładu korporacyjnego.**

Wdrażanie strategii ESG pozwala spółkom Grupy Mokate na realizację celów w obszarach:

- zrównoważony rozwój,
- zarządzanie ryzykiem klimatycznym,
- budowanie pozytywnych relacji z interesariuszami i społecznością lokalną.

Jest to również odpowiedź na rosnące oczekiwania społeczeństwa wobec przedsiębiorstw, które są oceniane nie tylko przez pryzmat efektywności operacyjnej, ale także wpływu na dobro społeczne i środowiskowe.

# 01.

# Dotychczasowe osiągnięcia ESG

**Nagroda specjalna Kapituły Kongresu KOMPAS ESG za wieloletnie wspieranie edukacji wyływającej wprost z pasji, ale i rodzinnej, wieloletniej tradycji. Nauka i propagowanie gry w szachy, której nauka sprawuje ważną rolę w prewencji i uczenia cyberhigieny.**

Nagroda specjalna dla doktora Adama Mokrysza – Prezesa Spółek Grupy Mokate, wieloletniego propagatora aspektu Social – odpowiedzialnego rodzicielstwa, pracodawcy oraz odpowiedzialnego lidera, wywierającego pozytywny wpływ na zmianę naszych postaw.

*Zawsze byłem zdania, że szachy nie tylko uczą koncentracji, przewidywania, logiki, a także umiejętności rozłożenia działań w czasie. Uczą przede wszystkim pokory. Co w przypadku biznesu ma dodatkowe znaczenie. Nie zawsze przecież wygrywamy.*

**dr Adam Mokrysz**  
Prezes Mokate



Źródło: Mokate

# Główne cele ESG

W obliczu współczesnych wyzwań środowiskowych, społecznych i zarządczych, Mokate przyjmuje strategię ESG, która ma na celu nie tylko przyniesienie korzyści finansowych, ale również promowanie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności korporacyjnej.

Wprowadzając strategię ESG, Mokate dąży do zintegrowania praktyk ESG z codzienną działalnością, co pozwoli ograniczyć zmiany klimatyczne, poprawiać relacje ze społecznością i utrzymywać wysokie standardy zarządzania. Cele ESG Mokate są mierzalne oraz odzwierciedlają zaangażowanie spółek Grupy Mokate w tworzenie wartości dla wszystkich interesariuszy.

# 02.

# Cele zrównoważonego rozwoju Mokate



Mokate angażuje się w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG), aby wspierać globalne wysiłki na rzecz lepszego świata. W ramach tych działań spółki Grupy Mokate koncentrują się na wspieraniu lokalnych społeczności poprzez tworzenie stabilnych miejsc pracy, sprawiedliwe warunki handlu oraz inicjatywy wspierające rozwój kapitału ludzkiego.

Mokate dba o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz wspiera edukację poprzez inwestowanie w szkolenia i rozwój zawodowy.

Mokate stawia na odnawialne źródła energii oraz efektywność energetyczną. Wspiera innowacje i nowoczesne technologie, które przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju oraz przeciwdziała wszelkim formom dyskryminacji.

Mokate angażuje się w poprawę jakości życia w społecznościach lokalnych, promuje odpowiedzialną konsumpcję i produkcję, oraz walczy ze zmianami klimatycznymi poprzez redukcję emisji gazów cieplarnianych.

Cele ESG Grupy MOKATE mogą ulec modyfikacji w odpowiedzi na zmiany zachodzące w jej otoczeniu.

# Strategia ESG Mokate

Strategia ESG Mokate bazuje na trzech filarach, zadaniem których jest zintegrowanie kwestii środowiskowych, społecznych oraz związanych z głównymi procesami biznesowymi.

Dążenie do zrównoważonego rozwoju, zgodnie z zasadami ESG, pozwala Mokate na długoterminowe planowanie i realizację celów, które są mierzalne i umożliwiają monitorowanie postępów.

W ramach strategii ESG, Mokate koncentruje się na **trzech głównych filarach odpowiedzialności ESG**, co przekłada się na konkretne działania i inicjatywy mające na celu:

- ograniczenie zmian klimatycznych,
- poprawę jakości życia pracowników i społeczności lokalnych, a także
- zapewnienie transparentności i etyki w zarządzaniu.

Realizacja tych założeń jest kluczowa dla budowania trwałej strategii rozwoju dla Spółek Grupy Mokate, co w efekcie przyczynia się do wzrostu konkurencyjności i stabilności na rynku.

# 03.

# Strategiczne filary ESG



## Filar środowiskowy (E)

Zwiększenie efektywności energetycznej, promowanie zrównoważonego rozwoju i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii



### Emisje GHG

Redukcja emisji gazów cieplarnianych



### Woda

Optymalizacja zużycia wody



### Gospodarka cyrkularna

Zwiększenie udziału recyklingu



## Filar społeczny (S)

Integracja celów społecznych i środowiskowych z działalnością biznesową oraz współpracy z lokalną społecznością



### Wspieranie społeczności

Edukacja i popularyzacja gry w szachy



### Pracownicy

Utrzymanie wysokiego udziału kobiet na stanowiskach managerskich



### BHP i dobrostan pracowników

Ciągła poprawa warunków bezpieczeństwa



## Filar korporacyjny (G)

Budowanie zaufania i szacunku wśród klientów, partnerów biznesowych oraz pracowników



### Polityki ESG

Wzmacnianie najlepszych praktyk rynkowych



### Transparentność

Monitorowanie zgodności z przepisami zrównoważonego rozwoju



### Edukacja i prewencja

Prewencja korupcji i phishingu

# Filar środowiskowy

**Filar środowiskowy stanowi kluczowy element strategii zrównoważonego rozwoju Mokate, koncentrując się na minimalizowaniu wpływu działalności gospodarczej na otaczające nas środowisko.**

Obejmuje on działania mające na celu ochronę zasobów naturalnych, redukcję emisji gazów cieplarnianych oraz zarządzanie odpadami. Mokate stopniowo będzie wdrażać inicjatywy zgodne z filarem środowiskowym, dążąc do zrównoważonego wykorzystywania surowców, zmniejszania śladu węglowego oraz edukowania swoich interesariuszy na temat ekologicznych praktyk.

Skupienie się na filarze środowiskowym nie tylko przyczynia się do ochrony planety, ale także buduje pozytywny wizerunek Mokate, zwiększa jej konkurencyjność i tworzy wartość dla przyszłych pokoleń.

04.

# Strategiczne filary ESG



## Filar środowiskowy (E)

Zwiększenie efektywności energetycznej, promowanie zrównoważonego rozwoju i wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

### Cel

Wykorzystanie najlepszych, dostępnych rozwiązań w ramach wspierania działań środowiskowych.

### Wyzwania, na które odpowiada MOKATE

- łagodzenie i adaptacja do zmian klimatu,
- ochrona zasobów naturalnych,
- zmiany regulacyjne na poziomie globalnym,
- oczekiwania społeczne



## Inicjatywy wewnętrzne

- Redukcja emisji gazów cieplarnianych o 30% do 2030 roku dla zakresu 1 i 2
- Optymalizacja zużycia wody poprzez wdrożenie systemu obiegu zamkniętego w wieżach rozpyłowych
- Uzyskanie poziomu 100% opakowań nadających się do recyklingu do 2030

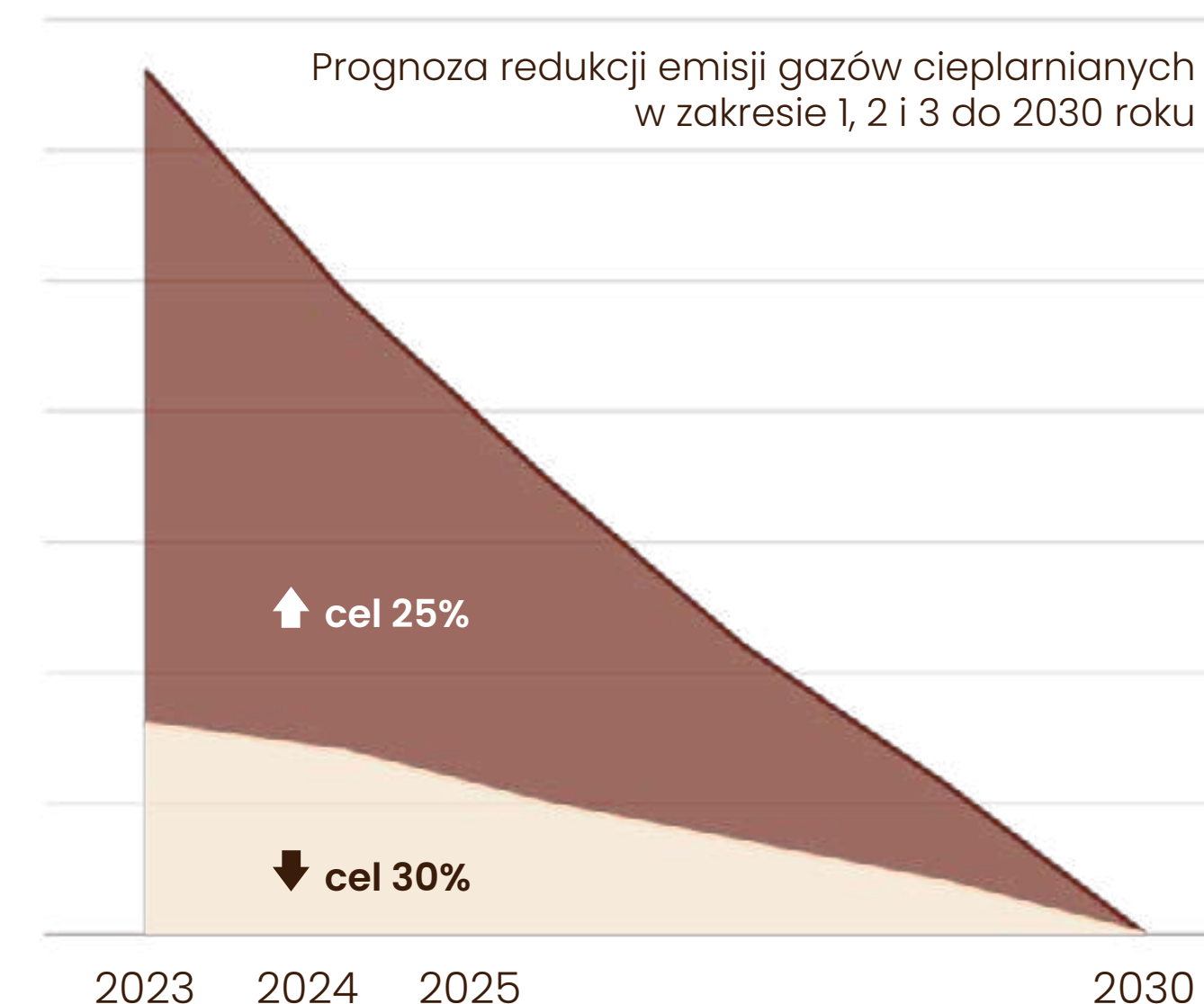
## Inicjatywy zewnętrzne



- Redukcja emisji gazów cieplarnianych o 25% do 2030 roku wśród dostawców Spółek Grupy Mokate

# Inicjatywy strategiczne ESG

Filar środowiskowy (E)

| Aktywność   | Miary sukcesu   |
|---|---|
| Redukcja emisji gazów cieplarnianych o 30% do 2030 roku dla zakresu 1 i 2   | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Zakup zielonej energii elektrycznej od 2025.</li><li>2. Instalacja PV od 2027.</li><li>3. Modernizacja floty transportowej.</li><li>4. Kontynuacja monitorowania emisji i optymalizacja procesów.</li></ol>  |
| Redukcja emisji CO2 w zakresie 3 o 25% wśród dostawców do 2030              | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Identyfikacja emisji w zakresie 3.</li><li>2. Pomiar emisji CO2 i raportowanie roczne.</li><li>3. Weryfikacja możliwości redukcji emisji wspólnie z dostawcami.</li></ol>  |
| Optymalizacja zużycia wody oraz zwiększenie udziału produktów do recyklingu | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Redukcja użycia wielowarstwowych materiałów trudnych do przetworzenia.</li><li>2. Ocena i wybór dostawców na podstawie ich zdolności do dostarczania materiałów nadających się do recyklingu.</li><li>3. Minimalizacja odpadów produkcyjnych poprzez bardziej efektywne procesy.</li><li>4. Zadanie inwestycyjne polegające na zaprojektowaniu i wdrożeniu systemu obiegu zamkniętego w wieżach rozpyłowych.</li></ol> |



-  Cel redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 i 2 o 30% do 2030 roku
-  Cel redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 o 25% do 2030 roku wśród dostawców

**Każdy z obszarów ESG Mokate opisuje specyficzne działania oraz cele związane z redukcją emisji CO<sub>2</sub>, efektywnym zarządzaniem zasobami naturalnymi oraz zwiększaniem poziomu recyklingu opakowań, mające na celu osiągnięcie zrównoważonego rozwoju i minimalizację wpływu na środowisko.**

## **Redukcja emisji gazów cieplarnianych dla zakresu 1, 2 i 3**

Planowane inwestycje mają na celu zmniejszenie emisji CO<sub>2</sub> o 30% względem poziomu z 2023 roku dla zakresu 1 i 2 emisji GHG. Działania obejmują zakup zielonej energii oraz instalację systemu PV. Dodatkowo planowane jest przygotowanie szczegółowego planu działań oraz modernizacja floty transportowej w celu optymalizacji procesów. Zaplanowano redukcję emisji CO<sub>2</sub> o 25% wśród dostawców. Proces ten obejmuje identyfikację emisji związanych z dostawami oraz współpracę w celu weryfikacji i implementacji działań redukcyjnych, mających na celu obniżenie śladu węglowego w łańcuchu dostaw.

## **Zmniejszenie zużycia wody**

Planowane działania mają na celu ponowne wykorzystanie wody w celach produkcyjnych poprzez realizację inwestycji w zamknięty obieg wody na wieżach rozpyłowych oraz edukację pracowników w zakresie efektywnego użytkowania wody, w tym rozwój programów edukacyjnych i regularne szkolenia.

## **Zwiększenie recyklingu**

Plan zakłada stopniowe zwiększanie odsetka recyklingowanych odpadów poprzez rozwój infrastruktury recyklingowej i edukację pracowników oraz audyty efektywności w zakładach produkcyjnych. Celem jest osiągnięcie poziomu 100% opakowań nadających się do recyklingu do 2030 roku. Pierwszym krokiem jest przeprojektowanie opakowań, tak aby były łatwiejsze do recyklingu. Wybór materiałów, które są łatwo rozkładalne i mogą być poddane procesom recyklingu, jest kluczowy. Na przykład, stosowanie jednolitych materiałów, które można łatwo oddzielić i przetwarzać, ułatwia proces recyklingu. Kolejnym aspektem jest edukacja konsumentów i pracowników.

# Filar społeczny

**Filar społeczny koncentruje się na wspieraniu ludzi i lokalnych społeczności. Mokate aktywnie realizuje inicjatywy CSR, takie jak współpraca w zakresie szachów, promując edukację i rozwój młodzieży.**

Mokate dąży do tworzenia stabilnego i przyjaznego środowiska pracy, zakładając, że pracownicy są najważniejszym aktywem spółek w Grupie Mokate. Promuje różnorodność, dążąc do utrzymania zatrudnienia ponad 30% kobiet na wszystkich stanowiskach kierowniczych i dba o prawa człowieka oraz różnorodność wśród pracowników.

Mokate zwiększa zróżnicowanie i inkluzyjność poprzez programy integracyjne, wspierając innowacyjność zespołu. Inwestuje w edukację i rozwój pracowników, oferując szkolenia i kursy, oraz dba o ich bezpieczeństwo i higienę pracy (BHP) poprzez regularne szkolenia i audyty. Dzięki tym działaniom Mokate buduje silne więzi z lokalnymi społecznościami i promuje zrównoważony rozwój.

05.

# Identyfikacja celów ESG

Filar społeczny (S)



## Filar społeczny (S)

Integracja celów społecznych i środowiskowych z działalnością biznesową oraz współpraca z lokalną społecznością.

### Cel

Koncentracja na dobrostanie pracowników i wspieranie lokalnych społeczności.

### Wyzwania, na które odpowiada MOKATE

- kontynuacja działań społecznych i działań non profit,
- dbałość o poszanowanie praw człowieka wraz ze zmniejszeniem luki płacowej,
- dążenie do utrzymania wysokiego udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych.



## Inicjatywy wewnętrzne

- Wspieranie lokalnych społeczności przez promowanie inicjatyw w zakresie szachów
- Zmniejszenie rotacji pracowników i badanie satysfakcji
- Utrzymanie udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych > 30%
- Zmniejszenie luki płacowej < 20%
- Wspieranie edukacji i rozwoju pracowników
- Dbłość o BHP poprzez regularne szkolenia
- Współpraca z bankami żywności

# Inicjatywy strategiczne ESG

Filar społeczny (S)

| Aktywność   | Miary sukcesu   |
|---|---|
| Wspieranie lokalnych społeczności   | <ol style="list-style-type: none"><li>Inicjatywy edukacyjne w ramach współpracy w zakresie szachów.</li><li>Partnerstwa z lokalnymi organizacjami non-profit, w tym banki żywności.</li></ol>   |
| Zarządzanie poziomem rotacji pracowników oraz edukacja                    | <ol style="list-style-type: none"><li>Zmniejszenie poziomu wskaźnika dobrowolnych odejść pracowników do 2030 o 9,4% (w porównaniu do roku bazowego 2023) poprzez efektywną odpowiedź na rezultaty regularnych, okresowych badań satysfakcji pracowników.</li><li>Wsparcie i edukacja pracowników (wzrost o 1,5% dni szkoleniowych co roku).</li></ol> |
| Utrzymanie poziomu zatrudnienia kobiet na stanowiskach kierowniczych >30% | <ol style="list-style-type: none"><li>Wprowadzenie polityki, której celem jest zapewnienie równowagi w reprezentacji kobiet i mężczyzn na stanowiskach zarządczych, managerskich oraz wyższego szczebla.</li></ol>  |
| Dbłość o prawa człowieka i różnorodność wśród pracowników                 | <ol style="list-style-type: none"><li>Wprowadzenie polityki i siatki płac niwelującej różnicę płacową pomiędzy kobietami i mężczyznami na tożsamych stanowiskach do końca 2030.</li><li>Dążenie do GPGR (Gender Pay Gap Ratio) na poziomie poniżej 20% w 2030.</li></ol>  |
| BHP   | <ol style="list-style-type: none"><li>Dążenie do zerowej liczby wypadków do 2030 r.</li></ol>   |

**W ramach filaru społecznego Spółki Grupy Mokate podejmują szeroko zakrojone działania mające na celu poprawę warunków pracy, zwiększenie równości i inkluzji oraz rozwój kompetencji pracowników, co przyczynia się do budowania pozytywnego i zrównoważonego środowiska pracy.**

### **Zarządzanie rotacją pracowników**

Mokate planuje zmniejszyć wskaźnik rotacji pracowników poprzez wprowadzenie strategii mających na celu zwiększenie satysfakcji zawodowej. Działania te obejmują przeprowadzanie okresowych badań satysfakcji pracowników co roku, które mają na celu monitorowanie poziomu zadowolenia oraz identyfikację obszarów wymagających poprawy. Przewiduje się redukcję wskaźnika rotacji o kolejne 0,5 punktu procentowego corocznie do 2027 roku.

### **Zatrudnienie kobiet na stanowiskach kierowniczych**

Mokate dąży do utrzymania udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych powyżej 30%. Poprzez wdrażanie polityk wspierających równość płacową i promowanie kobiet do kluczowych ról menedżerskich, przez co Spółki Grupy Mokate planują dalej zwiększać ten wskaźnik w przyszłości.

### **Dbłość o prawa człowieka i różnorodność wśród pracowników**

Mokate koncentruje się na eliminacji luki płacowej między płciami, dążąc do obniżenia wskaźnika GPGR (Gender Pay Gap Ratio) poniżej 20% do 2030 roku.

Przyjęta polityka obejmuje systematyczne monitorowanie różnic płacowych oraz wprowadzenie środków korygujących w celu zapewnienia równości w wynagrodzeniach.

### **Zwiększenie zróżnicowania i inkluzyjności w miejscu pracy**

Analiza demograficzna zatrudnienia oraz regularne badania satysfakcji pracowników mają na celu identyfikację i eliminację barier dla różnorodności w Mokate. Wdrożenie programów mentorstwa, rozwoju zawodowego oraz polityk równości i inkluzji ma wspierać różnorodność w zespole i tworzyć otwarte środowisko pracy.

### **Bezpieczeństwo oraz dobrostan pracowników**

Mokate dąży do całkowitej eliminacji wypadków, planując osiągnięcie poziomu zerowego do 2030 roku. W tym celu wdroży szereg działań poprawiających bezpieczeństwo pracy, obejmujące modernizację infrastruktury i intensyfikację szkoleń BHP. Regularne analizy i monitorowanie incydentów pozwolą na bieżące wprowadzanie niezbędnych poprawek, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy dla wszystkich pracowników. Ponadto, Mokate oferuje pracownikom szereg benefitów w ramach ubezpieczeń zdrowotnych, kart MultiSport oraz inicjatyw sportowych, które wspierają utrzymanie dobrych nawyków w zakresie zdrowia.



# Filar korporacyjny

**Filar korporacyjny stanowi fundament, na którym opiera się Mokate, definiując jej strukturę, procesy i wartości. Jest to rdzeń, który kształtuje sposób działania organizacji, jej kulturę oraz relacje zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne.**

Skuteczne zarządzanie wymaga harmonijnego połączenia strategii, ludzi i zasobów, mającego na celu osiągnięcie celów biznesowych w sposób efektywny i zrównoważony. W kontekście dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego, kluczowe jest ciągłe doskonalenie struktur i procesów, adaptacja do nowych wyzwań oraz promowanie innowacyjności i elastyczności organizacyjnej.

# 06.

# Identyfikacja celów ESG

Filar korporacyjny (G)



## Filar korporacyjny (G)

Budowanie zaufania i szacunku wśród klientów, partnerów biznesowych oraz pracowników.

### Cel

Dążenie do zrównoważonego rozwoju poprzez skuteczne zarządzanie wpływem ESG na funkcjonowanie Spółek Grupy Mokate.

### Wyzwania, na które odpowiada MOKATE

- zarządzanie relacjami z dostawcami,
- włączenie ryzyk ESG do systemu zarządzania ryzykami,
- zapobieganie korupcji i phishingu, działania prewencyjne.



## Inicjatywy wewnętrzne

- Zarządzanie relacjami z dostawcami. Zrównoważony łańcuch wartości poprzez wprowadzenie zrównoważonej polityki zakupowej
- Włączenie ryzyk ESG do systemu zarządzania ryzykami w organizacji
- Wzmacnianie transparentności i zgodności z przepisami
- Zapobieganie korupcji/phishingu, działania prewencyjne

# Inicjatywy strategiczne ESG

Filar korporacyjny (G)

| Aktywność   | Miary sukcesu  |
|---|--|
| Zarządzanie relacjami z dostawcami                      | Implementacja zrównoważonej polityki zakupowej, zapewniającej przestrzeganie norm środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego oraz objęcie polityką 100% dostawców do 2030 roku    |
| Włączenie ryzyk ESG do systemu zarządzania ryzykiem     | Implementacja do końca 2027 roku   |
| Wskazanie członka zarządu odpowiedzialnego za ESG       | 1. Realizacja działania do końca 2025 roku<br>2. Organizacja minimum 2 spotkań rocznie w ramach dyskusji realizacji celów ESG oraz zrównoważonego rozwoju z Zarządem Spółek Grupy Mokate |
| Wzmacnianie transparentności i zgodności z przepisami   | Aktualizacja kodeksu etycznego i polityk zgodności wraz z jej audytem  |
| Zapobieganie korupcji, phishingu, działania prewencyjne | Udział procentowy przeszkolonych i przeegzaminowanych pracowników oraz monitorowanie wiedzy przeszkolonych pracowników 100% do 2030 roku   |

**W ramach filaru korporacyjnego Mokate podejmuje kompleksowe działania w celu zintegrowania zrównoważonych praktyk do swojej strategii zarządzania dostawcami, co ma przyczynić się do zrównoważonego rozwoju i budowania zaufania zarówno wśród interesariuszy zewnętrznych, jak i wewnątrz organizacji.**

#### **Implementacja zrównoważonej polityki zakupowej**

Do końca 2024 roku Mokate planuje stworzyć nową, zrównoważoną politykę zakupową, która będzie uwzględniać normy środowiskowe, społeczne oraz ład korporacyjny. Przewiduje się, że do końca 2025 roku 50% nowych dostawców będzie objętych tą polityką, a do końca 2030 roku wszystkie nowe dostawy będą zgodne z jej założeniami.

#### **Włączenie ryzyk ESG do systemu zarządzania ryzykiem**

Mokate planuje włączenie ryzyk związanych z ESG (Environmental, Social, Governance) do systemu zarządzania ryzykiem. Ten krok ma na celu identyfikację, ocenę oraz zarządzanie ryzykami związanymi z aspektami środowiskowymi, społecznymi i zarządzaniem korporacyjnym.

#### **Odpowiedzialność za kwestie ESG w zarządzie**

Zarząd Spółek Grupy Mokate wyznaczy członka zarządu każdej spółki

z Grupy odpowiedzialnego za kwestie ESG, co ma zapewnić skoordynowane podejście i skuteczne wdrożenie strategii związanych z zrównoważonym rozwojem.

#### **Wzmacnianie transparentności i zgodności z przepisami**

Mokate planuje regularne audyty zgodności oraz aktualizację kodeksu etycznego i polityk zgodności, co wspierać będzie transparentność działalności i przestrzeganie obowiązujących przepisów. Dodatkowo, planowane są konsultacje zewnętrzne oraz szkolenia dla personelu w zakresie zgodności.

#### **Strategiczne podejście do ESG**

Zarząd i kluczowi dyrektorzy będą regularnie omawiać realizację strategii ESG oraz bieżące zagadnienia z tego zakresu na formalnych posiedzeniach, co ma zapewnić strategiczne podejście do zarządzania zrównoważonym rozwojem Mokate.

#### **Zapobieganie korupcji i oszustwom**

Spółki Grupy Mokate planują przeszkolić 100% pracowników oraz regularnie ich egzaminować, aby zapobiegać korupcji i działaniom nieuczciwym, co wspierać ma uczciwość i etykę w jej funkcjonowaniu.

# MOKATE

— *A Family Business* —

[esgmokate@mokate.com.pl](mailto:esgmokate@mokate.com.pl)

